

WOLF: Sistema de Consulta de Vagas para Redistribuição de Servidores Docentes do Magistério Superior e Ensino Básico, Técnico e Tecnológico federal

**Josiel Santos dos Santos¹,
Raimundo Martins de Araújo Júnior^{1,2}**

¹Campus Oriximiná – Universidade Federal do Oeste do Pará (UFOPA)
CEP: 68.270-000 – Oriximiná – PA – Brasil

²Centro de Informática – Universidade Federal de Pernambuco (UFPE)
CEP: 50.740-560 – Recife – PE – Brasil

josielufopa@gmail.com, rmaj@cin.ufpe.br

Abstract. *This article presents the proposal of a web platform aimed at supporting redistribution and removal requests of federal and EBTT teaching staff. Prototypes of the system's screens were developed, and the implementation of the application was initiated using modern web technologies such as React and Node.js. The platform provides centralized access to public notices, interactive filters, and geographic visualization through a national map, enabling the identification of regions with a higher concentration of interest. The proposal seeks to facilitate access to information and support personnel management in public administration.*

Resumo. *Este artigo apresenta a proposta de uma plataforma web voltada ao apoio às solicitações de redistribuição e remoção de docentes do magistério federal e EBTT. Foram desenvolvidos protótipos das telas do sistema e iniciada a implementação da aplicação utilizando tecnologias web modernas, como React e Node.js. A plataforma disponibiliza acesso centralizado a editais, filtros interativos e visualização geográfica por meio de um mapa nacional, permitindo a identificação de regiões com maior concentração de interesse. A proposta busca facilitar o acesso à informação e apoiar a gestão de pessoal na administração pública.*

1. Introdução

A redistribuição e a remoção de servidores públicos são mecanismos previstos na Lei nº 8.112/90 [Brasil 1990] e são instrumentos utilizados na gestão de pessoal da administração pública federal. A remoção de servidores públicos é definida como o deslocamento do próprio servidor, a pedido ou de ofício, conforme descrito no art. 36 dessa lei. Já a redistribuição refere-se ao deslocamento do cargo de provimento efetivo entre órgãos ou entidades do mesmo Poder, nos termos do art. 37. Ambos os processos ocorrem no interesse da Administração Pública e são amplamente aplicados no contexto do magistério federal e do ensino básico, técnico e tecnológico (EBTT).

No caso da redistribuição docente, a legislação estabelece critérios específicos que tornam o processo mais complexo. De acordo com o artigo 3º da Portaria nº 79/2002 do

Ministro do Planejamento, Orçamento e Gestão, a redistribuição de cargos ocupados de professores somente pode ser efetivada mediante a existência de contrapartida, caracterizada pela redistribuição de um cargo efetivo idêntico, ocupado ou vago [Brasil 2002]. Já os processos de remoção, embora não exijam contrapartida de vaga, também dependem de critérios administrativos e da publicação de editais pelas instituições envolvidas. Apesar de sua relevância, as informações relacionadas aos editais de redistribuição e remoção encontram-se, em geral, dispersas em diferentes portais institucionais, dificultando o acesso e a análise por parte dos docentes interessados. Além disso, a ausência de ferramentas computacionais que consolidem essas informações e permitam visualizar, de forma integrada, a distribuição do interesse por regiões e instituições limita o apoio à tomada de decisão.

Diante desse cenário, este trabalho propõe uma plataforma *web* voltada ao apoio aos processos de redistribuição e remoção de docentes do magistério federal e EBTT. A plataforma utiliza filtros interativos e visualização geográfica por meio de um mapa nacional, com o objetivo de facilitar o acesso à informação, promover maior transparência e contribuir para a eficiência da gestão de pessoal.

1.1. Motivação

A motivação para este trabalho surge da necessidade de facilitar o acesso às informações sobre redistribuição e remoção docente, tanto para os servidores interessados quanto para as instituições envolvidas. Atualmente, a busca por editais exige a consulta manual a diferentes fontes, o que demanda tempo e pode levar à perda de oportunidades relevantes.

Além disso, a inexistência de uma visualização consolidada do interesse dos docentes por região dificulta análises mais amplas sobre a distribuição da demanda. Assim, uma plataforma *web* que integre filtros e visualização geográfica pode contribuir para uma melhor compreensão desses processos.

1.2. Objetivos

O objetivo geral deste trabalho é propor uma plataforma *web* para apoio aos processos de redistribuição e remoção de docentes do magistério federal e EBTT.

Como objetivos específicos, destacam-se:

- Desenvolver uma interface *web* para consulta de editais de redistribuição e remoção;
- Implementar filtros por instituição e estado;
- Disponibilizar um mapa interativo para visualização do interesse dos docentes por região;
- Contribuir para a organização e centralização das informações relacionadas aos processos analisados.

2. Trabalhos correlatos

A literatura científica relacionada diretamente a plataformas voltadas à redistribuição e remoção de servidores públicos é limitada. No entanto, é possível identificar trabalhos e soluções que abordam partes do problema tratado neste estudo, como plataformas de permuta entre usuários, sistemas *web* de apoio a processos administrativos e portais de informação utilizados no setor público.

No contexto prático, algumas associações de servidores públicos do Poder Judiciário Federal disponibilizam plataformas *web* com o objetivo de facilitar a permuta e a redistribuição de lotação entre seus associados. Dentre as soluções encontradas, apenas uma é direcionada pra o magistério federal e EBTT, entretanto as funcionalidades de todas elas podem ser analisadas como referência de implementação. A Associação Nacional dos Analistas do Judiciário Federal (ANAJUSFE), por exemplo, mantém uma plataforma online que permite o cadastro de servidores interessados em permuta ou redistribuição, funcionando como um mural de anúncios entre usuários [ANAJUSFE 2019].



Figura 1. Plataforma online para permuta e redistribuição de servidores

Outra iniciativa relevante é a plataforma MovJud, também direcionada aos servidores do Poder Judiciário. O sistema permite o cadastro de usuários, a publicação de interesses e a busca por perfis compatíveis, atuando como um ambiente de intermediação entre servidores interessados em permuta ou redistribuição [MovJud]. Apesar de apresentar funcionalidades práticas para intermediação entre usuários, a plataforma não oferece recursos de visualização analítica consolidada, como mapas geográficos ou filtros voltados à análise regional da demanda.

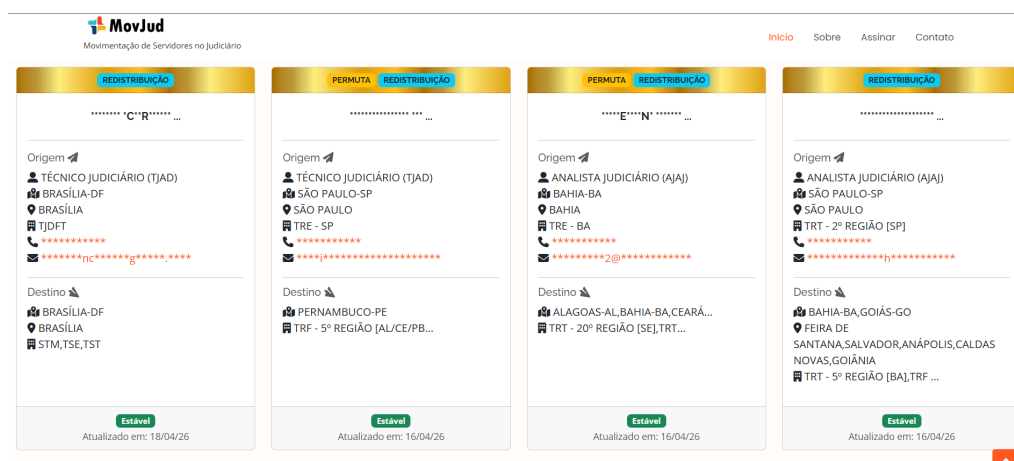


Figura 2. Plataforma web MovJud para permuta e redistribuição de servidores

Na Figura 3 é apresentado a ferramenta RedFed, que por sua vez conecta servidores públicos federais de todo o Brasil que possuem interesse em obter sua transferência. Possui um algoritmo de *match* que cruza os interesses dos usuários com vagas reais e outros servidores que querem desejam realizar permuta.

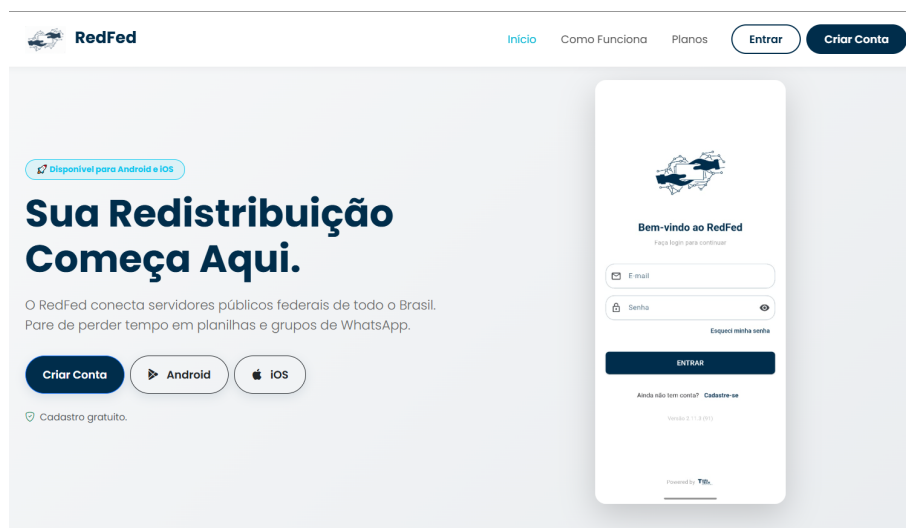


Figura 3. Interface web do RedFed

Observa-se que essas plataformas têm como principal foco a divulgação de informações e a intermediação direta entre servidores, não contemplando, em geral, mecanismos de visualização geográfica, centralização de editais institucionais ou apoio à tomada de decisão por parte das instituições. Além disso, não foram identificados trabalhos acadêmicos que proponham uma abordagem integrada para redistribuição e remoção de docentes do magistério federal e do ensino básico, técnico e tecnológico (EBTT).

Diferentemente das soluções existentes, o sistema proposto neste trabalho busca integrar a centralização de editais, filtros interativos e visualização geográfica em uma única plataforma *web*, com foco específico nos processos de redistribuição e remoção de docentes. Dessa forma, a proposta visa contribuir para a ampliação do uso de ferramentas computacionais no apoio à gestão de pessoal na administração pública federal.

3. Metodologia e ferramentas

3.1. Metodologia

A metodologia que adotada neste trabalho tem por característica uma pesquisa aplicada, de natureza tecnológica, orientada ao desenvolvimento e à validação de um protótipo de sistema *web/mobile*, pois o conhecimento científico pode ser produzido na construção e aplicação do artefato projetado [Hevner et al. 2004]. Inicialmente, realizou-se a identificação do problema, etapa em que foram analisadas as necessidades do contexto de aplicação, delimitando-se o escopo, os objetivos e os requisitos gerais da solução proposta. Em seguida, conduziu-se uma revisão da literatura, com o propósito de fundamentar teoricamente o estudo, identificar abordagens já existentes, tecnologias empregadas e lacunas científicas relacionadas ao domínio investigado. Essa etapa possibilitou

alinhar a proposta às boas práticas descritas na literatura e subsidiar as decisões técnicas adotadas nas fases subsequentes.

Na sequência, foi realizada a engenharia de requisitos, buscando executar a análise e especificar os requisitos funcionais e não funcionais do sistema, considerando aspectos de usabilidade, desempenho, acessibilidade e compatibilidade entre plataformas. Com base nos requisitos obtidos, foi possível executar a fase de prototipação, na qual foi elaborado um modelo funcional do sistema, permitindo a materialização das funcionalidades previstas e a validação preliminar da solução. A prototipação foi utilizada analisando vantagens, limitações e formas sistemáticas de incorporá-la ao processo de desenvolvimento organizacional desse projeto [Carey 1990]. A prototipação seguiu uma abordagem iterativa, possibilitando ajustes contínuos a partir de análises técnicas e verificações de aderência aos requisitos definidos, contribuindo para reduzir riscos de desenvolvimento e assegurar maior alinhamento entre a solução proposta e o problema inicialmente identificado. Abaixo, podemos observar na Figura 4 as etapas seguidas nesse projeto.

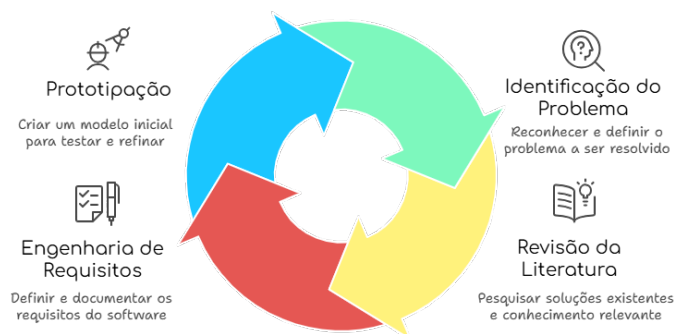


Figura 4. Atividades executadas no projeto

3.2. Ferramentas utilizadas

Para o desenvolvimento da plataforma *web* proposta, são utilizadas as seguintes ferramentas e tecnologias:

- **React.js** – Biblioteca JavaScript utilizada no desenvolvimento do *front-end* da aplicação.
- **Node.js** – Ambiente de execução JavaScript utilizado no desenvolvimento do *back-end*.
- **Express.js** – *Framework* para Node.js empregado na criação da API REST da aplicação, responsável pelo gerenciamento de rotas, requisições HTTP e integração entre o *front-end* e o banco de dados.
- **MongoDB** – Sistema gerenciador de banco de dados NoSQL orientado a documentos, utilizado para o armazenamento das informações da plataforma, como dados cadastrais dos usuários, preferências de redistribuição e remoção, instituições e registros de editais.
- **Git** – Sistema de controle de versão empregado para o gerenciamento do código-fonte, possibilitando o acompanhamento da evolução do projeto e a organização do desenvolvimento.
- **Figma** – Utilizado para a criação de protótipos das telas do sistema utilizados como base para a implementação da aplicação.

4. Resultados

Como resultado deste trabalho, foram desenvolvidos os protótipos e as primeiras telas funcionais da plataforma *web* proposta, com foco na apresentação das principais funcionalidades previstas para apoiar os processos de redistribuição e remoção de docentes. As telas desenvolvidas visam demonstrar como o sistema organiza, centraliza e visualiza informações relevantes para os usuários. Abaixo são apresentadas algumas telas do site:



Figura 5. Tela do mapa de usuários com visualização geográfica

A Figura 5 apresenta a tela inicial da plataforma após o usuário ter realizado o *login* com sucesso. Ao centro, pode ser observado o mapa dos usuários, função dinâmica responsável por exibir a distribuição geográfica dos docentes que registraram no sistema o interesse em redistribuição ou remoção para alguma outra instituição da rede federal de ensino. Nessa tela, o usuário poderá visualizar, por meio de um mapa do Brasil, a quantidade de manifestações de interesse por estado, permitindo identificar regiões com maior ou menor concentração de demanda. A aplicação possui um menu lateral para facilitar o acesso do usuário a diferentes páginas do sistema. Logo abaixo, apresentamos a lista das outras funcionalidades existentes no menu existente na parte esquerda da tela.

- **Encontrar perfis** – nessa opção do menu os usuários poderão realizar uma consulta mais minuciosa para encontrar perfis docentes que sejam do interesse (ver Figura 6);
- **Editais** – nessa opção são listados os editais existentes na internet relacionados tanto com redistribuição quanto de remoção para instituições federais de ensino (ver Figura 7);
- **Notificações** – com essa opção ativada, os usuários do sistema serão notificados sobre novos editais e possíveis *matches*;
- **Ajuda e suporte** – essa opção oferece todo o suporte aos usuários em relação as funcionalidades e ao bom uso do sistema.

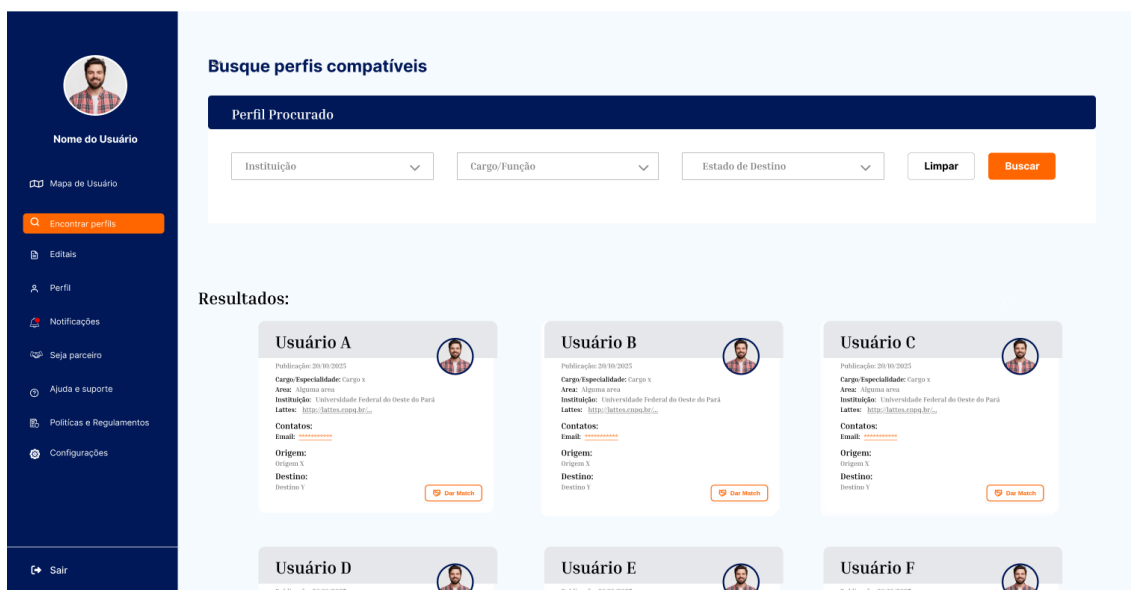


Figura 6. Tela de busca de perfis compatíveis com o usuário

A Figura 6 apresenta a tela de busca de perfis, uma das funcionalidades centrais da plataforma. Essa tela permite que os usuários pesquisem por docentes cadastrados no sistema com base em critérios como estado, instituição e cargo. Ao encontrar os perfis desejados, o usuário que está realizando a pesquisa poderá clicar no botão **”dar match”** que irá disparar uma notificação ao usuário encontrado para avisá-lo que existe outro usuário interessado em realizar o processo de redistribuição ou remoção ou até avisar que o perfil do usuário encontrado pode ser aproveitado por determinada instituição, considerando que o usuário pesquisador possa ser um coordenador de curso.

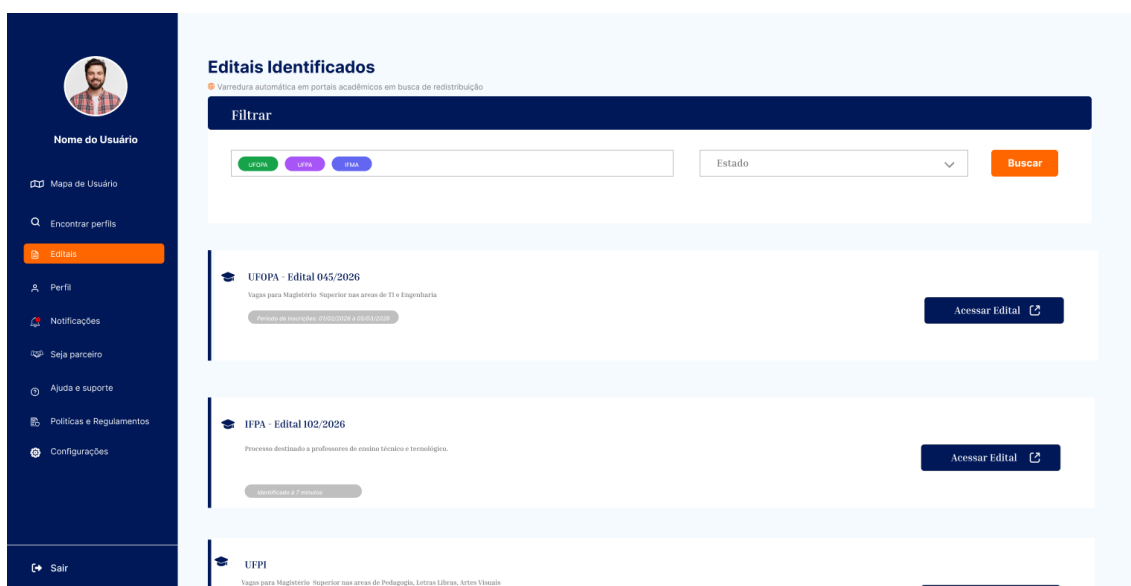


Figura 7. Tela de listagem e filtragem de editais de redistribuição e remoção.

A Figura 7 apresenta a tela de listagem de editais, cuja função é centralizar informações sobre oportunidades de redistribuição e remoção disponíveis nas instituições

federais. Essa centralização será feita através da extração automatizada de dados de *web-sites*, por um processo conhecido como *Web scraping*, que se trata de uma técnica automatizada de extração de dados não estruturados de sites na internet, convertendo-os em um formato estruturado para análise. Assim, o usuário poderá visualizar editais disponíveis sem a necessidade de realizar pesquisa. Além disso, poderá lançar mão de filtragem das informações por instituição ou estado, conforme o interesse do usuário.

De modo geral, as telas desenvolvidas demonstram que a plataforma proposta é capaz de organizar e apresentar informações de forma integrada, oferecendo suporte visual e funcional aos docentes interessados em redistribuição ou remoção. Esses resultados indicam a viabilidade da solução e estabelecem uma base sólida para a continuidade do desenvolvimento do sistema.

5. Considerações finais

A proposta desse estudo visa oferecer uma ferramenta de trabalho colaborativo entre a gestão de pessoal das instituições de ensino da rede federal e seus respectivos servidores docentes. Uma vez que a Lei 8.112/90 permite que seus servidores possam solicitar o requerimento de redistribuição ou remoção, essa ferramenta tem por intuito facilitar o acesso às informações de forma transparente e torna o processo menos burocrático e eficiente.

A organização e a análise de informações relacionadas à redistribuição e à remoção de docentes do magistério federal ainda ocorrem de forma descentralizada, o que dificulta o acesso e a visualização integrada da demanda por parte dos servidores interessados. Este trabalho apresentou a proposta de uma plataforma *web* com foco na centralização dessas informações e na visualização geográfica do interesse por estado.

Os protótipos desenvolvidos e a implementação inicial do sistema demonstram a viabilidade técnica da solução, evidenciando que a integração entre cadastro de usuários, filtros estruturados e mapa interativo pode oferecer uma abordagem mais organizada para acompanhamento desses processos. A funcionalidade de visualização geográfica destaca-se como elemento diferenciador, ao permitir análise espacial da demanda, inexistente nas plataformas atualmente identificadas.

A solução proposta nesse trabalho avançou em relação a transição de elaboração do protótipo no ¹*Figma* para a plataforma *web*, que por sua vez, já foi desenvolvida e está integrada com a base de dados. Entretanto, ainda não foi implementada a funcionalidade de automação das fontes institucionais de editais, assim como não foi realizada a validação com usuários reais. Tais aspectos configuram limitações importantes e indicam a necessidade de continuidade do projeto.

Como trabalhos futuros, pretende-se realizar a ampliação das funcionalidades, incluindo mecanismos automáticos de coleta de dados, sistema de notificações e avaliação de usabilidade com docentes. Espera-se que a proposta contribua para o fortalecimento do uso de ferramentas digitais no apoio à gestão de pessoal no âmbito da administração pública federal.

¹<https://www.figma.com/>

Referências

- ANAJUSFE (2019). Plataforma da anajusfe facilita permuta e redistribuição. <https://tinyurl.com/yv9e5rty>. Acesso em: 2026.
- Brasil (1990). Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990. <https://tinyurl.com/2v2hc3dv>. Acesso em: 2026.
- Brasil (2002). Portaria mp nº 79, de 28 de fevereiro de 2002. <https://www.legisweb.com.br/legislacao/?id=184229>. Dispõe sobre a redistribuição de cargos efetivos ocupados ou vagos no âmbito da administração pública federal. Acesso em: 2026.
- Carey, J. (1990). Prototyping: alternative systems development methodology. *Information and Software Technology*, 32(2):119–126.
- Hevner, A. R., March, S. T., Park, J., and Ram, S. (2004). Design science in information systems research. 28(1):75–105.
- MovJud. Movjud: Plataforma para permuta e redistribuição de servidores do judiciário. <https://movjud.com.br/>. Acesso em: 2026.